



**SOALAN LAZIM (FAQ'S)**  
**MENGENAI PERINTAH KAWALAN PERGERAKAN 3.0**  
**KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA**

---

FAQ ini adalah terpakai kepada semua pekerja dan majikan sektor swasta semasa Perintah Kawalan Pergerakan 3.0 (PKP 3.0) bagi tempoh **25 Mei hingga 7 Jun 2021**, atau mana-mana tempoh lanjutan yang berkaitan.

- 1. Kerajaan melalui Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) telah menetapkan bahawa kehadiran di tempat kerja bagi sektor swasta dalam tempoh PKP 3.0 ialah sebanyak 60% bagi satu lokasi (*onsite*) dan 40% lagi perlu melaksanakan amalan Bekerja Dari Rumah (BDR). Apakah tindakan yang perlu majikan lakukan?**

Majikan wajib mematuhi arahan Kerajaan untuk memastikan kehadiran hanya 60% di tempat kerja. Majikan hendaklah memastikan perkara berikut dilakukan:

- i. Majikan mengurangkan bilangan pekerja kepada tahap paling minima atau sekurang-kurangnya sebanyak 60% daripada jumlah semasa.
- ii. Majikan memastikan pergerakan terhad pekerja terbabit.
- iii. Majikan menyediakan log kehadiran harian pekerja, alat saringan suhu badan, dan mengambil bacaan suhu badan pekerja pada setiap hari.
- iv. Majikan hendaklah menyediakan *hand sanitizer*.
- v. Majikan melaksanakan proses sanitasi dan pembersihan perlu.
- vi. Majikan hendaklah memastikan garis panduan amalan terbaik *social distancing* disediakan dan dilaksanakan.
- vii. Majikan hendaklah memastikan pekerja memakai pelitup muka pada setiap masa.
- viii. Majikan hendaklah mematuhi prosedur pencegahan COVID-19 yang telah ditetapkan oleh KKM atau MKN yang dikeluarkan dari masa ke masa.

**2. Sekiranya majikan tidak mematuhi kapasiti kehadiran pekerja yang ditetapkan dalam perenggan 1, apakah tindakan yang boleh dibuat oleh pekerja?**

- i. Melaporkan ketidakpatuhan majikan ke balai polis berhampiran;
- ii. Membuat aduan melalui emel kepada MITI jika majikan dibawah seliaan MITI; atau
- iii. Membuat aduan melalui emel kepada Kementerian yang berkaitan.

**3. Di bawah Perintah Kawalan Pergerakan ini, adakah majikan berkewajipan membayar gaji pekerja sepanjang tempoh PKP?**

Ya, majikan wajib membayar gaji penuh. Pekerja bergaji harian perlulah dibayar mengikut kadar upahan yang telah dipersetujui di antara majikan dan pekerja di dalam surat tawaran/kontrak perkhidmatan/surat kenaikan gaji terkini. Untuk pekerja yang mana upahnya tidak tetap maka kadar hariannya hendaklah tidak kurang daripada kadar gaji minimum seperti dalam Perintah Gaji Minimum 2020.

**4. Sekiranya majikan enggan bayar gaji dalam tempoh tersebut, apakah tindakan yang boleh saya lakukan?**

Pekerja boleh mengemukakan aduan melalui cara berikut:

- (i) Hadir melalui temujanji di mana-mana pejabat Jabatan Tenaga Kerja (JTK);
- (ii) Melalui telefon;
- (iii) Melalui atas talian melalui emel rasmi Jabatan Tenaga Kerja (JTK) [jtksm@mohr.gov.my](mailto:jtksm@mohr.gov.my);
- (iv) Melalui aplikasi “*Working for Workers*”.

Sila kemukakan maklumat lengkap berkenaan aduan tersebut untuk memudahkan pengurusan aduan oleh pihak JTK.

**5. Sekiranya pekerja di luar skop Akta Kerja 1955 / Ordinan Buruh (Sabah Bab 67) / Ordinan Buruh (Sarawak Bab 76), adakah majikan perlu membayar gaji pekerja untuk tempoh tersebut?**

Ya, majikan wajib membayar upah / gaji kerana perkara ini telah termaktub dalam kontrak perkhidmatan yang di persetujui diantara majikan dan pekerja.

**6. Adakah majikan boleh memaksa pekerja menggunakan cuti tahunan atau cuti tanpa gaji pekerja sepanjang tempoh tersebut?**

Tidak boleh kerana perintah telah dibuat di bawah Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 (Akta 342).

**7. Bolehkah majikan meminta pekerja untuk bekerja dari rumah?**

Boleh, bagi pekerjaan yang bersesuaian dan boleh dijalankan dari rumah.

**8. Jika pekerja bekerja dari rumah adakah saya perlu membayar gaji pekerja beserta elaun?**

Ya, gaji pekerja beserta elaun yang berkaitan hendaklah dibayar.

**9. Jika majikan ingkar Perintah Kawalan Pergerakan ini, adakah ia satu kesalahan?**

Ya, ia adalah satu kesalahan di bawah Akta Pencegahan dan Pengawalan Penyakit Berjangkit 1988 [Akta 342].

**10. Sebarang pertanyaan berhubung isu-isu ini bolehlah hubungi:**

Mana-mana Jabatan Tenaga Kerja seperti di pautan berikut [Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia \(JTKSM\) - Negeri \(mohr.gov.my\)](http://www.jtkm.gov.my)

**KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA  
25 MEI 2021**