



# AKTA KERJA (PINDAAN) 2022

## LIPUTAN AKTA KERJA (PINDAAN) 2022

Semua pekerja sektor swasta di Semenanjung Malaysia termasuk Wilayah Persekutuan Labuan.

## TARIKH KUATKUASA

Akta Kerja (Pindaan) 2022 berkuatkuasa 1 Januari 2023.

## TUJUAN PINDAAN

- Meningkatkan dan menambahbaik perlindungan & kebajikan pekerja di negara ini.
- Memastikan peruntukan undang - undang perburuhan di negara ini selaras dengan standard antarabangsa.

## PERLUASAN SKOP PERLINDUNGAN

Semua pekerja sektor swasta yang memasuki kontrak perkhidmatan wajar dilindungi dan beroleh manfaat yang diperuntukkan di bawah Akta Kerja 1955.

## PINDAAN UTAMA

- Waktu kerja seminggu dihadkan kepada 45 jam.
- Cuti bersalin dipanjangkan 98 hari.
- Cuti sakit dan hospitalisasi yang lebih baik.
- Cuti paterniti 7 hari.
- Pembayaran upah melalui bank/cek dan tunai.
- Pengiraan gaji tidak lengkap bulan.
- Aturan kerja fleksibel.
- Kelulusan awal Ketua Pengarah dalam penggajian pekerja asing.
- Larangan diskriminasi dalam pekerjaan.
- Larangan buruh paksa.
- Kontraktor untuk buruh mesti mengadakan kontrak dengan prinsipal.
- Tempoh perantisan minimum 6 bulan dan maksimum 24 bulan.
- Notis kesedaran gangguan seksual.