



# DISKRIMINASI DALAM PEKERJAAN



JTKSM mempunyai kuasa untuk menyiasat dan memutuskan sebarang pertikaian di antara pekerja dan majikannya berkaitan diskriminasi dalam pekerjaan dan seterusnya mengeluarkan perintah.

**Majikan yang gagal mematuhi perintah tersebut, jika disabitkan kesalahan boleh didenda tidak melebihi RM50,000.00 dan denda harian tidak melebihi RM1,000.00 bagi setiap hari kesalahan berterusan selepas sabitan.**

**Peruntukan baharu di bawah Bahagian XV – Seksyen 69F Akta Kerja 1955 bertujuan untuk mencegah dan membasmi sebarang bentuk diskriminasi dalam pekerjaan.**

