



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
JABATAN TENAGA KERJA SEMENANJUNG MALAYSIA

CUTI REHAT MINGGUAN

Seksyen 59, Akta Kerja 1955

Pekerja hendaklah diberi 1 hari rehat bagi setiap minggu bekerja.



Jika ada 2 atau lebih hari rehat dalam 1 minggu bekerja, hari rehat terakhir adalah hari rehat yang dimaksudkan.

Hari rehat tidak terpakai kepada pekerja semasa:

- 1 cuti bersalin
- 2 cuti sakit di bawah seksyen 60F Akta Kerja 1955
- 3 cuti sakit dalam tempoh hilang upaya sementara di bawah-
 - Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969; atau
 - Akta Pampasan Pekerja 1952



Bagi pekerja syif, satu hari rehat dianggap telah diberikan sekiranya pekerja mendapat tempoh rehat berterusan sekurang-kurangnya 30 jam.

Penafian:
Akta Kerja 1955 terpakai kepada pekerja sektor swasta di Semenanjung Malaysia dan W.P. Labuan.

 03 - 8886 5192
 jtksm@mohr.gov.my
 jtksm.mohr.gov.my